

January 1997

## La descoordinación Administrativa!

José Bernardo Roa F.

*Universidad de La Salle, Bogotá, revista\_uls@lasalle.edu.co*

Follow this and additional works at: <https://ciencia.lasalle.edu.co/ruls>

---

### Citación recomendada

Roa F., J. B. (1997). La descoordinación Administrativa!. Revista de la Universidad de La Salle, (24), 21-23.

This Artículo de Revista is brought to you for free and open access by the Revistas de divulgación at Ciencia Unisalle. It has been accepted for inclusion in Revista de la Universidad de La Salle by an authorized editor of Ciencia Unisalle. For more information, please contact [ciencia@lasalle.edu.co](mailto:ciencia@lasalle.edu.co).

# La Descoordinación Administrativa !

JOSE BERNARDO ROA F.

*Administrador de Empresas*

*Docente Facultad de Administración de Empresas*

*Universidad De La Salle*

**S**iendo la coordinación la que imprime acción a toda actividad administrativa, es conveniente reflexionar un poco en las grandes dificultades de todo orden que afectan en una u otra forma y a cada momento, a las personas en particular, a los grupos en general, sean estos informales o formales y por ende a organizaciones, que día a día luchan a brazo partido, ya no tanto por unas grandes utilidades, sino por su desesperada subsistencia en el medio.

Causas? a granel! las que se quieren y para todos los gustos. Enumeremos algunas que se consideran realmente importantes según Vilfredo Pareto, en su famoso diagrama 80/20; el "divorcio" que existe de tiempo atrás, entre Gobierno, sectores productivos y universidad; cada uno en lo suyo, sin el menor asomo de interés por conocer lo que pasa con su vecino o entorno.

El gobierno atareado en multiplicar normas, que lamentablemente, las de orden fiscal, tributario y económico, están afectando en gran medida a todos los estamentos nacionales; personas naturales y jurídicas, que deben pagar más impuestos, menos acceso a créditos, además de altas tasas de interés, normas que implican menores oportunidades para las pequeñas y micro empresas, ya que las grandes

compañías y el mismo Estado, no contratan con personas naturales, sino con personas jurídicas, dejando de lado un vasto sector económico nacional, como es el informal, condenándolo prácticamente a su desaparición y fomentando al mismo tiempo, desinterés por la creación de nuevas empresas.

Los mismos sectores productos, compitiendo entre si y enfrentando una implacable competencia, no solo a nivel nacional sino internacional, pues ya no es suficiente medir la competencia local sino la de otros países, en virtud de la misma globalización económica y de mercados. Esto, por consiguiente, genera aislamiento y debilidad organizacional, al no existir una integración sectorial que adecuadamente cohesionada ofrezca mayor fuerza y productividad, como sucede en las empresas japonesas, por ejemplo.

---

*La Universidad,  
dedicada a formar, más  
en teoría que en práctica,  
profesionales que van a  
aumentarla cada vez  
más creciente  
competencia laboral, en  
un medio empresarial  
donde en los últimos 6  
meses entraron en  
concordato 36 empresas  
y unas 18 desaparecieron.*

---

La Universidad, dedicada a formar, más en teoría que en práctica, profesionales que van a aumentar la cada vez más creciente competencia laboral, en un medio empresarial donde en los últimos 6 meses entraron en concordato 36 empresas y unas 18 desaparecieron, disminuyéndose así ostensiblemente las fuentes de trabajo, ocasionando de paso una baja sensible en las escalas salariales, por la misma sobreoferta de la mano de obra.

Al no crearse, o hacerse en una mínima parte, la tecnología, entonces debe comprarse a un alto costo o adquirirse por transferencia, si el poseedor esta dispuesto a cederla, o consultar en el medio la tecnología libre, a la cual todos tienen acceso, por lo cual su importancia decrece en alto grado y es muy poco en realidad lo que pueda utilizarse en los procesos organizacionales.

La investigación, que es una inversión y no un gasto, no es muy frecuente en la educación superior, salvo un porcentaje muy pequeño, que no es importante cuantificar, por lo cual los avances tecnológicos como apoyo a la industria son muy escasos o nulos.

No se vislumbra un deseo o interés de las universidades por iniciar acciones en este campo, con lo cual, los pocos científicos que sobresalen, buscan horizontes foráneos, ya que en su propio país no tuvieron el suficiente apoyo sucediéndose el fenómeno de los "cerebros fugados".

Entonces, como una primera conclusión, mientras no haya un acercamiento entre estos tres factores importantes de la vida nacional, se seguirán haciendo ingentes esfuerzos de trabajo, que bien pudiesen tener mejores y mayores resultados y con menos difi-



cultad, si existiese una adecuada "sincronización" de acciones que conlleven a un real progreso y desarrollo.

Peter Drucker, el máximo "Gurú" universal de la administración, en sus dos últimas obras, nos habla, ya no de Estados nación sino de "Megaestados", como consecuencia natural del fortalecimiento a través de alianzas; así mismo define una nueva misión y visión de las empresas para que puedan permanecer y existir al recibo del nuevo siglo; ya no impera el despectivo término "subordinado" ni el rimbombante "jefe" o "ejecutivo" sino que rompe las barreras jerárquicas, para referirse a tanto fracaso empresarial, por actuación de Gerentes autoritarios y autosuficientes, considerándolos actualmente en vías de extinción, afortunadamente.

Con ello, es necesario revivir aspectos fundamentales para una sana administración, que han demostrado suficientemente su real valor en el éxito de muchas organizaciones; el respeto hacia las personas ("igualdad" en las empresas japonesas), la integración como factor de excelente comunicación y mejores resultados por trabajo en "equipo"; motivan a través de un objetivo liderazgo en la dirección, elemento primordial, si se quiere avanzar y tener éxito, cambio de viejos paradigmas que impliquen una adecuada reingeniería, y en suma, establecer un complejo proceso armónico, basado en los anteriores y otros no mencionados factores de gestión, que seguramente redundaran en una más objetiva, seria y sana administración, aplicada con mayores y mejores logros en pro de las organizaciones y del futuro de nuestro país. ♦